В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ межрайонную прокуратуру  
  
Прокурору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
Проживающей по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
Конт. тел.: 8-\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявление

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_, работаю в ООО «название» (юридический адрес: г. Москва, ……., тел. ………. фактический адрес: г. Москва, …….. с 25 июня 2008 года в должности секретаря. По устной договоренности с работодателем моя заработная плата составляет 18000 рублей, из них 7395 рублей перечисляли на банковскую карточку, а остальные выдавали на руки.  
  
В соответствии со ст. 67 ТК РФ, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.  
  
Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Однако при приеме на работу работодатель не заключил со мной трудовой договор, чем нарушил указанную выше норму ТК РФ.  
  
В период с 30 июля 2009 года по 16 декабря 2009 года я, согласно ст. 255 ТК РФ, по переданному заявлению от 30 июля 2009 года работодателю, и на основании выданного в установленном порядке листка о нетрудоспособности находилась в отпуске по беременности и родам, продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов.  
  
Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляется работодателем по месту работы застрахованного лица.  
  
Работодатель, вопреки требованиям ст. 136 ТК РФ, которая обязывает работодателя произвести оплату отпуска за 3 дня до его начала, однако мне не был оплачен отпуск.  
  
Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка, как предусмотрено ст. 11 ФЗ от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному медицинскому страхованию».  
  
Мои неоднократные обращения к работодателю никаких результатов не принесли – работодатель отказывается произвести выплату пособия по беременности и родам, а также заработную плату за июнь-июль 2009г. по настоящее время.  
  
В соответствии со ст. 236 ТК РФ работодатель несет материальную ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы.  
  
Последним днем выплаты заработной платы был 25 июня 2009 года.  
  
В соответствии со ст. 237 ТК РФ подобными незаконными действиями работодателя мне нанесен моральный вред, который заключался в том, что я испытывала глубокие переживания и нравственные страдания.  
  
В соответствии со ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме, который я оцениваю в размере 40000 (сорока тысяч) рублей.  
  
В соответствии ст. ст. 67, 136, 255, 236, 237, 391 ТК РФ,  
  
Прошу:

* Взыскать с работодателя в мою пользу пособие по беременности и родам в размере 82451 (восьмидесяти двух тысяч четырехсот пятидесяти одного) рубля;
* Обязать работодателя выплатить мне задолженность по заработной плате за июнь-июль 2009 года в размере 24 233 (двадцать четыре тысячи двести тридцать три) рубля;
* Обязать работодателя выплатить мне денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в размере 661,56 рублей;
* Взыскать с работодателя в мою пользу компенсацию морального вреда в размере 40000 (сорока тысяч) рублей.

Приложение:

1. Расчет суммы пособия по беременности и родам, суммы задолженности по заработной плате, денежной компенсации за задержку выплаты причитающейся мне заработной платы и морального вреда, нанесенного мне работодателем;
2. Копия справки о подтверждении беременности и нахождении в декретном отпуске;
3. Копия выписки с расчетного счета АКБ «МБРР».

11 сентября 2009 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись