**Трудовой договор №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*г. (наименование населенного пункта) «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.*

(Наим. организации-нанимателя)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице (ФИО руководителя)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гр.(ФИО работника)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , паспорт: серия\_\_\_\_\_\_\_\_\_, №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ул.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_д.\_\_\_\_\_\_кв.\_\_\_\_\_\_ , именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

1.1. Работник нанимается на работу в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Настоящий договор является договором по основному месту работы.

1.3. Работа осуществляется в (наим. организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по адресу: г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, ул.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_д.\_\_\_\_\_.

**2. Срок договора**

2.1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

2.2. Работник обязуется приступить к исполнению обязанностей, предусмотренных в п.1.1., параграфе 3 настоящего договора с «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

2.3. Настоящим договором устанавливается испытательный срок сроком на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

**3. Права и обязанности работника**

3.1 Работник обязуется:

3.1.1. Выполнять порученную работу качественно и в срок определенный непосредственным начальником.

3.1.2. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих обязанностей, и бережно относиться к вверенному ему имуществу. При исполнении своих обязанностей следовать в работе должностной инструкции и другим локальным актам предприятия, а также устным распоряжениям руководства.

3.1.3. Беречь имущество Общества, не разглашать информацию и сведения, являющуюся коммерческой тайной Общества, в том случае если такая информация стала известна работнику в силу исполнения его обязанностей.

3.1.4. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

3.2. Работник вправе:

3.2.1. Требовать от работодателя выполнения им своих обязательств по настоящему трудовому договору, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством.

**4. Права и обязанности работодателя**

4.1. Работодатель обязуется:

4.1.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

4.1.2. Выплачивать заработную плату Работнику на условиях, предусмотренных в обществе, а по окончанию трудовых отношений по настоящему договору не позднее даты увольнения.

4.1.3. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

4.1.4. В установленном порядке вносить записи в трудовую книжку Работника.

4.1.5. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством.

4.2. Работодатель вправе:

4.2.1. Требовать от Работника, выполнения данных им своих обязательств по настоящему трудовому договору, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством.

**5. Гарантии и компенсации**

5.1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством РФ, локальными нормативными актами.

5.2. Ущерб, причиненный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

**6. Режим труда и отдыха**

6.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные в п.1.1., параграфе 3 настоящего договора в течение времени, установленного в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами.

6.2. Работнику устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

6.3. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

* основной отпуск \_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;
* дополнительный отпуск  \_\_\_\_\_\_\_\_\_  дней.

**7. Условия оплаты труда**

7.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами РФ, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором.

7.2. Настоящим договором устанавливается следующий размер заработной платы \_\_\_\_\_\_\_  рублей в месяц.

7.3. Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации.

**8. Виды и условия социального страхования**

8.1. Работодатель обязан осуществлять социальное страхование Работника, предусмотренное действующим законодательством.

**9. Ответственность сторон**

9.1. При причинении материального ущерба Работодателю, вызванного противоправными действиями или бездействием Работника при исполнении им своих должностных обязанностей, последний возмещает этот ущерб в соответствии с действующим Трудовым кодексом и иными законами Российской Федерации.

9.2. Работодатель, причинивший ущерб Работнику, возмещает этот ущерб в соответствии с действующими законами Российской Федерации.

9.3. Расторжение настоящего договора после причинения ущерба не освобождает стороны от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом и иными законами Российской Федерации.

**10. Срок действия договора**

10.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его официального подписания Работником и Работодателем и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным законодательством.

10.2. Датой подписания настоящего договора является дата, указанная в начале настоящего договора.

**11. Порядок разрешения споров**

11.1. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

**12. Заключительные положения**

12.1. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах и включает в себя \_\_\_\_\_\_ листов.

**13. Юридические адреса и платежные реквизиты**

**Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**14. Подписи сторон**

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_