|  |
| --- |
|  |
| *(наименование организации)* |
|  |
| *(адрес, телефон, иные реквизиты)* |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
| *(кому: фамилия, имя, отчество, должность с указанием структурного подразделения)* |
|  |
|  |
|  |
| *(адрес работника при отправке по почте)* |

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**№ \_\_\_\_\_\_**

**об изменении условий трудового договора**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **г.**  | **“** |  | **”** |  | **20** |  | **г.** |
|  |  | *число* |  | *месяц* |  | *год* |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уважаемый (ая) |  | ! |

|  |  |
| --- | --- |
| Сообщаю Вам, что в связи с |  |
|  | *(причины, изменения организационных и технологических условий в компании)* |
| произойдут изменения существенных условий заключенного с Вами трудового договора №  |   | от  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| “ |   | ” |  | 20 |  | г. | , а именно: |
| с “ |   | ” |  | 20 |  | г. | для Вас вводится: |
|  |
|  |
|  |
|  В соответствии с ч.3 ст. 74 ТК РФ в случае отказа от продолжения работы в новых условиях Вам  |
| предлагается работа по должности (профессии)  |  |
| в  |
| *(структурное подразделение)* |
|  В соответствии с ч.4 ст.74 ТК РФ в случае отказа от предложенной работы, по истечении двухмесячного срока предупреждения, трудовой договор с Вами будет расторгнут по п.7 части первой ст. 77 ТК РФ. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Руководитель организации** |  |  |  |  |  |
|  | *(должность)* |  | *(личная подпись)* |  | *(расшифровка подписи)* |

|  |
| --- |
| **С уведомлением ознакомлен. Один экземпляр получил:**  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | “ |   | ” |  | 20 |  | г. |
| *(должность работника)* |  | *(фамилия, инициалы работника)* |  | *(личная подпись)* |  | *число* |  |  *месяц*  |  | *год* |  |